



Arcangela Spina &lt;arcangelaspina@comune.termoli.cb.it&gt;

## Fwd: Il nuovo CCNL funzioni locali 2022-2024: 1^ parte 02/12 e 2^ parte 04/12

**Adele Santagata** <adelesantagata@comune.termoli.cb.it>  
 A: Arcangela Spina <arcangelaspina@comune.termoli.cb.it>

7 novembre 2025 alle ore 12:02

----- Forwarded message -----

Da: **Pasquale Magnati** <pasqualemagnati@comune.termoli.cb.it>

Date: ven 7 nov 2025 alle ore 10:27

Subject: Fwd: Il nuovo CCNL funzioni locali 2022-2024: 1^ parte 02/12 e 2^ parte 04/12

To: Carmela Cravero &lt;carmelacravero@comune.termoli.cb.it&gt;, Stefania De Lisi &lt;stefaniadelisi@comune.termoli.cb.it&gt;, Adele Santagata &lt;adelesantagata@comune.termoli.cb.it&gt;

al corso ci si può iscrivere e seguirlo insieme risparmiando qualcosa, comunque loro forniscono slides e video da poter vedere sempre.

----- Forwarded message -----

Da: **Ideapa Formazione** <promozione@idea-pa.it>

Date: ven 7 nov 2025 alle ore 06:24

Subject: Il nuovo CCNL funzioni locali 2022-2024: 1^ parte 02/12 e 2^ parte 04/12

To: &lt;ragioneria@comune.termoli.cb.it&gt;



## IL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024 (MEPA: COR\_OL\_3H\_25)

### Obiettivi:

Il 3 novembre è stata sottoscritta la preintesa del nuovo CCNL Funzioni locali 2022-2024. In attesa della sottoscrizione definitiva il corso intende analizzare le principali novità sia sotto il profilo economico che giuridico, fornendo spunti operativi ed individuando le tappe procedurali per la sua applicazione.

## ASPETTI ECONOMICI E SINDACALI MARTEDÌ 2 DICEMBRE 2025

dalle ore 9,30 alle ore 12,30

### Dettagli:

- Gli aspetti economici previsti dalla preintesa, i tempi di stipula del CCNL e la tempistica per la sua applicazione.

- La quantificazione degli oneri complessivi del prossimo CCNL: gli aumenti effettivi considerando gli anticipi.
  - L'incremento della parte stabile del fondo.
  - Gli aspetti contabili: il finanziamento degli arretrati (accantonamento, applicazione di avanzo)
- Le relazioni sindacali: materie aggiuntive di informazione e contrattazione.

**160,00 euro (oltre iva se dovuta) oppure 130 punti ideacard**

## ISCRIVITI

### ISTITUTI NORMATIVI GIOVEDÌ 4 DICEMBRE 2025

dalle ore 9,30 alle ore 12,30

#### Dettagli:

- Le modifiche all'ordinamento professionale: i limiti massimi dell'indennità EQ ed il posticipo per le progressioni verticali.
  - Le EQ negli enti senza la dirigenza
  - Le modifiche al sistema delle peo.
- L'orario di lavoro su 4 giorni: possibilità e limiti. Le novità sui festivi infrasettimanali.
  - Il buono pasto per il personale in lavoro agile o da remoto.
  - Il personale in convenzione o in Unione: modifiche e possibilità.
    - L'"age management".
- Le nuove disposizioni sul patrocinio legale, sulla estensione del numero di giornate di lavoro agile per particolari categorie di lavoratori, sul welfare integrativo, ferie e sulle terapie salvavita.
  - I primi adempimenti da adottare.

**160,00 euro (oltre iva se dovuta) oppure 130 punti ideacard**

## ISCRIVITI

#### RELATORI:

#### WALTER LAGHI

*Vice-segretario e dirigente settore risorse umane ed informatiche di ente locale, docente esperto di personale*

#### ELENA MASINI

*Funzionario contabile di ente locale, docente ed esperta di finanza locale, autrice di pubblicazioni specializzate, editorialista*

I CORSI SARANNO VISIBILI ANCHE IN DIFFERITA

CONSULTA IL **PORTALE DELLA FORMAZIONE** PER TUTTE LE  
INIZIATIVE

SCOPRI DI PIU' SUI NOSTRI SERVIZI ACCEDENDO  
AL **NOSTRO SITO**



Ideapa srl. All Right Reserved.

SEDE LEGALE: [Via Flaminia, 171 - 47923 Rimini \(RN\)](#)

SEDI OPERATIVE: [Via M.Ravel 13/a scala D int. 6 47841 Cattolica \(RN\)](#) - [Via Luigi Einaudi, 3 25080 Puegnago del Garda \(BS\)](#)

tel. 0541.1413671 - e-mail: [info@idea-pa.it](mailto:info@idea-pa.it) - pec: [ideapa.srl@pec.it](mailto:ideapa.srl@pec.it)

Salva



--

Dott. Pasquale Magnati  
Dirigente al Bilancio  
Comune di Termoli  
Provincia di Campobasso  
0875712247

COMUNE DI TERMOLI  
Protocollo Interno N. 74295/2025 del 01-12-2025  
Doc. Principale - Class. 2.9 - Copia Documento