C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati

Comune di Termoli, Comune di Campomarino, Comune di Casacalenda, Comune di Guardialfiera, Comune di Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI(CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat070078

https://comunetermoli.traspare.com - PEC: cuctermoli@pec.comune.termoli.cb.it

VERBALE DI GARA

Attribuzione punteggi Offerta Tecnica

SEDUTA RISERVATA

Oggetto	AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE.
CIG	B2675C1AC4
Importo di gara	5.001.100,39
Scelta del contraente	Procedura Aperta
Struttura proponente	Comune di Termoli
Modalità	TELEMATICA

PREMESSO che:

- il Seggio di gara, composto dal Responsabile Unico del Progetto (di seguito RUP), avv. Antonio Russo, e dalla dott.ssa Daniela Di Lena, funzionario del Servizio 6 – Centrale Unica di Committenza, in qualità di assistente; con verbale del 04.10.2024, che qui si richiama integralmente, in seduta pubblica, ha proceduto alla disamina della documentazione amministrativa contenuta nella busta "A" al fine di verificare il possesso da parte dei concorrenti dei requisiti di ordine soggettivo ed ha ravvisato la necessità di ricorrere al soccorso istruttorio, ai sensi dell'Art. 101 del nuovo codice degli appalti (D. LGS 36/2023), per l'integrazione della documentazione mancante;
- a tal fine, con nota prot. n. 4032 del 04.10.2024, i concorrenti ammessi con riserva alla gara sono stati invitati, mediante posta elettronica certificata istituzionale ai sensi e per gli effetti della vigente

normativa prevista in materia dal CAD - Decreto Legislativo 7 marzo 2005, a presentare la documentazione mancante;

- come risulta dal verbale del 10.10.2024, il Seggio di gara ha verificato la seguente situazione dei concorrenti inizialmente ammessi con riserva:

Partecipante	Data e ora di arrivo	Protocollo	Offerta
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	08/10/2024 18:47	n. 4143 del 08/10/2024	AMMESSA
COOPERATIVA SOCIALE BENESSERE A R.L. ONLUS	09/10/2024 10:03	n. 4167 del 09/10/2024	AMMESSA

- ai fini dell'esame delle proposte progettuali, è stato audito il Rup in merito ai criteri di valutazione 2d, 2e, 2f, 2g, il quale ha confermato l'orientamento della Commissione come di seguito riportato:
  - *"in merito ai criteri 2.d, 2.e, 2.f si conferma l'orientamento della commissione per cui le annualità NON INTERE (inferiori a 12 mesi) non vanno considerate nel computo dei punti riconoscibili al concorrente";*
  - *"in merito ai criteri 2.d, 2.e, 2.f si conferma l'orientamento della commissione per cui con il termine PRIVATO SOCIALE si intendono gli operatori economici o le organizzazioni che operano nel campo del sociale con gestione privata";*
    Es. associazioni, cooperative sociali, fondazioni, ONLUS .
  - *"in merito al criterio 2.g si conferma l'orientamento della commissione per cui la valutazione discrezionale deve essere effettuata sulla base del punto a), con riferimento al territorio nazionale e sulla base del punto b), con riferimento al territorio regionale".*

CIO' PREMESSO

In data 18.07.2025 alle ore 11:30, il Presidente della Commissione di gara in oggetto, nominata con determinazione dirigenziale n. 480 del 22.02.2025, dott. Marcello Vecchiarelli, alla presenza dei commissari, dott.ssa Maria Gabriella Sabato e dott.ssa Giulia Siviero, apre formalmente la seduta riservata che si svolge mediante la Piattaforma Video Cisco Webex Meeting ed il Portale eProcurement di PA Digitale Adriatica che utilizza la Piattaforma Telematica Traspare, con la quale sono gestite le fasi di pubblicazione della procedura, presentazione delle offerte, analisi delle offerte stesse e aggiudicazione, oltre che le comunicazioni e gli scambi di informazioni.

LA COMMISSIONE:

completato l'esame e la valutazione delle proposte progettuali, avvenuto in più sedute riservate, procede, nell'esercizio delle proprie funzioni, all'attribuzione del punteggio, in applicazione di quanto stabilito ai paragrafi 18.1, 18.2 del disciplinare di gara e dell'allegato A "criteri di valutazione", seguendo l'ordine di visualizzazione riportato dal sistema.

Al termine delle operazioni di calcolo effettuato mediante supporto informatico, si rileva, come riportato dalle schede firmate ed allegate al presente verbale del quale costituiscono parte integrante, che il punteggio complessivo di merito conseguito per l'offerta tecnica da ciascun concorrente, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli criteri di valutazione, è il seguente:

Concorrente	Punteggio
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	81.606
CONSORZIO GLOBAL MED CARE	62.068
SIRIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	79.6
COOPERATIVA SOCIALE BENESSERE A R.L. ONLUS	66.681

Concluse le operazioni sopra riportate, acquisita la disponibilità da parte degli altri componenti, il Presidente comunica loro che avviserà i concorrenti, come previsto negli atti di gara, della data della seduta pubblica per la valutazione dell'offerta economica fissandola per il giorno 23 luglio ore 11:30.

Alle ore 13:30 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott. Marcello VECCHIARELLI

Il Componente
Dott.ssa Maria Gabriella SABATO

Il Componente
Dott.ssa Giulia SIVIERO

La segretaria verbalizzante
Dott.ssa Daniela DI LENA

3

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: SIRIO - Scuola e LAVORO

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	8	12
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**	8	8
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.		
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**	8	8
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.		
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**	8	8
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.		
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**	8	4
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.		
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C.	8	8
	Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.		
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali.	4	4
	Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4		
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.		
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti	3	3
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione**	5	5
	RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.		
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	8	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	oltre 600	6
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	SI	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	1192 ore	$\frac{1192}{1192} = 1 = 2$
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		79,60

Componente della commissione di gara:

MARCELLO VECCHIARELLI

Marcello Vecchiarelli

3

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: SINIO SCUOLA E LAVORO

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	8	12
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	8	8
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	8	4
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	9	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	oltre 600	6
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	Si	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	1232	1232/1232 = 1 2 punti
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		75,60

Componente della commissione di gara: M. GABRIELA SABATO

M Gabriella Sabato

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: Consorzio MAGMA, ASSEL, Agorà, ASTRA

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	9	13,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	9	9
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	9	4,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	8	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	oltre 600	6
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	sì	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	600 ore	600/1192 = 0,503 × 1,006
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		

81,606

Componente della commissione di gara:

MARCELLO VECCHIARELLI

Marcello Vecchiarelli

42

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: COOP. SOC. BENESSERE ARL / COOP. SOC. SOCRATE

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	4	10,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	4	4
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	4	4
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	8	8
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	4	3,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	rilevano 4+ affidamenti	3,50
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*		5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*		2,60

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*		4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	4	1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	N.	1
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.	28 PUC	
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.		2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	108 H	0,0906 PUNTI 0,18
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		66,681

Componente della commissione di gara: GIULIA SIVIERO

Siviero Giulia

Mod. 2

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: CONSORZIO GLOBAL MEDIA

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	4	10,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	4	4
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	8	4
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*		

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: -. ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		0
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*		0
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	4	1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	59	1
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.	PUC	
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	SI	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	100 4	100/1092 0,0839 0,16 * 8 punti
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		62,08 78

Componente della commissione di gara: GIULIA SIVIERO

Giulia Siviero

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: Consorzio GLOBALMEDICARE - GMC

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**	7	10,50
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.		
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**	8	8
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.		
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**	8	8
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.		
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**	7	7
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.		
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**	8	4
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.		
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C.	8	8
	Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.		
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali.	4	4
	Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4		
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione**	5	5
	RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.		
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	✓	

OPERATORE ECONOMICO: Coop. GlobalMed Care GMC

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		0
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	/	0
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	7	1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	n. 59 PUC	1
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	SI	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	100 ore	100/1192 = 0,0839 punti 0,1678
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		62,0678

Componente della commissione di gara:

MARCELLO VECCHIARELLI

Marcello Vecchiarelli

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: CONSORZIO MAGHAASSEL AGORÁ ASTRA

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	9	13,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	9	9
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	9	4,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	8	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	oltre 600	6
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.		
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	Si	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	h 600	600/1152 = 0,5034 1,006 pu
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		81,606

Componente della commissione di gara: M GABRIELLA SABATO

M Gabriella Sabato

1

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: CONSORZIO MAGMA, ASSEL, AGORÀ, ASTRA

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	9	13,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	9	9
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	9	4,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	8	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	oltre 600	6
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	SI	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	600 4	600/1192=0,534 1,006 PUNTI
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		81,606

Componente della commissione di gara: GIULIA SIVIERO

Siviero Giulia

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO: COOP. SOC. BENESSERE ARL COOP SOC. SOCRATE

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	7	10,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	7	7
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	7	7
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	8	8
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	7	3,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8,50
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	affidamenti	3,50
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	[illegible]	2,60

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*		4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	7	~~1~~ 1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	N	1
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.	28 PUC	
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.		
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	108 h	0,0306 P. 4 = 1,81
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		~~66,681~~ 66,681

Componente della commissione di gara: M. GABRIELLA SABATO

M. Gabriella Sabato

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

CGM consorzio

OPERATORE ECONOMICO: GLOBAL MED CARE GMC.

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	7	10,50
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	7	7
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	8	4
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*		

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		0
2.F	REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE *in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	/	0
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	7	1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	n	1
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.	59 Puc	
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	Si	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	h 100	100/1192 = 0,0839 0,1678 punti
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		62,0678

Componente della commissione di gara: M. GABRIELLA SABATO

Gabriella Sabato

3

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

OPERATORE ECONOMICO: SIRIO - SCUOLA e LAVORO

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**		
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.	8	12
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**		
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.	8	8
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**		
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.	8	8
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**		
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.	8	8
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**		
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.	8	4
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C. *Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.*	8	8
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali. *Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4*	4	4
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.	3	3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione** *RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno intero maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.*	5	5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*	4	4

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/ coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/ coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*	4	4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	8	1,60
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato *Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.*	oltre 600	6
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.	SI	2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	1192 u	1192/1192 = 1 2 PUNTI
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		79,60

Componente della commissione di gara: GIULIA SILVESTRO

Silvestro Giulia

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO:

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati
Termoli, Campomarino, Casacalenda, Guardialfiera, Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI (CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat 070078

https://comunetermoli.traspare.com PEC: protocollo@pec.comune.termoli.cb.it
CUC Campomarino – Guglionesi – Termoli
Comune Capofila Termoli
in nome e per conto dell'Ambito Territoriale Sociale di Termoli

AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE. SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ED EQUIPE MULTIDISICIPLINARE. PRONTO INTERVENTO SOCIALE. PROGETTI UTILITA' COLLETTIVA (PUC). SERVIZI A VALERE SUL PIANO SOCIALE DI ZONA E FONDO POVERTA'.

ALLEGATO A – CRITERI DI VALUTAZIONE

CPV 85311300/5. CIG B24DB20E2B

UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Ambito Territoriale Sociale di Termoli

OPERATORE ECONOMICO: Coop. Soc. BENESSERE a rl - Coop Soc. SOCRATE

Criterio - SubCriterio	Descrizione	Tipo	Punteggio max
1	**QUALITA' PROGETTUALE**		
1.A	**Modalità di programmazione e attuazione dei servizi**	7	10,50
	Organizzazione dei servizi, coordinamento con l'Ambito Territoriale Sociale, metodologie di lavoro, modello tecnico operativo, soluzioni gestionali adeguate ai servizi e alle risorse previste in appalto.		
1.B	**Modalità di verifica dell'efficacia ed efficienza dei servizi**	7	7
	Modalità e strumenti utilizzati per il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti, obiettivi e tempi di realizzazione dei servizi. Indicatori idonei ad accertare la qualità del servizio e il livello di soddisfazione degli utenti.		
1.C	**Metodologie innovative e proposte per la gestione e il monitoraggio del servizio**	7	7
	Digitalizzazione del processo, analisi dei dati e modalità di condivisione con la S.A.		
1.D	**Servizi migliorativi e servizi aggiuntivi rispetto agli standard tecnici di base**	8	8
	Proposte innovative offerte per il miglioramento dei servizi che non comportino oneri aggiuntivi per la S.A., quali ad esempio ulteriori strumenti e attività dedicate al servizio, modalità organizzative innovative, strumenti di comunicazione per attività e servizi dell'ATS.		
1.E	**Completezza nella illustrazione dell'offerta tecnica**	7	
	Chiarezza, congruità e coerenza della proposta con le prescrizioni relative alla gestione dei servizi indicati nel capitolato.		3,50
2	**QUALITA' ORGANIZZATIVA**		
2.A*	ESPERIENZA comprovata tramite affidamenti da parte di un Ente Pubblico di servizi finanziati con fondi area povertà a favore del soggetto candidato diversi da quelli di cui al punto 2B e 2C.	8	8
	Punti 0,5 per ogni affidamento fino a un massimo di punti 8.		
2.B*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, nella gestione di servizi/attività sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi/attività diverse da quelli di gare, finanziate con fondi nazionali/ministeriali.	7 rilevanza affidamenti	3,50
	Punti 0,5 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino a un massimo di punti 4		
2.C*	ESPERIENZA del soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio nella gestione di progetti sociali sul territorio dei Comuni aderenti all'ATS, in servizi diversi da quelli a gara, finanziati con fondi europei.		3
	Punti 1 per ogni affidamento ottenuto a seguito di una selezione pubblica: fino ad un massimo di 3 punti		
2.D	**CABINA DI REGIA composta da un Responsabile Tecnico dei Servizi, da un Referente delle Attività di Monitoraggio e da un Referente delle Attività di Rendicontazione**		
	RESPONSABILE TECNICO DEI SERVIZI in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il responsabile tecnico deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 5.		5
2.E	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito sociale o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere*		1,60

OPERATORE ECONOMICO:

	dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.		
2.F	*REFERENTE DELLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE in possesso di laurea magistrale o specialistica in ambito economico o equipollente. Il Referente delle Attività di Monitoraggio deve essere dipendente del soggetto capofila alla data della pubblicazione della presente gara. Sarà oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata dallo stesso in relazione ai seguenti elementi: - ruolo maturato nel privato sociale: punti 0,5 per ogni anno interno maturato con un ruolo di responsabilità/coordinamento, fino a massimo di punti 2; - ruolo di responsabilità/coordinamento per progetti e affidamenti afferenti ad un ATS: punti 0,60 per ogni anno intero di esperienza post-laurea fino ad un massimo di punti 4.*		4
2.G	Qualità della rete territoriale: Per garantire la massima qualità della rete territoriale il soggetto candidato oppure del capofila in caso di raggruppamento o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio, deve dimostrare: a) Integrazione Socio-Sanitaria: La partecipazione attiva e documentata in iniziative, accordi, progetti di integrazione socio-sanitaria che coinvolgano enti del servizio sanitario regionale, come ASL, o altre istituzioni socio-sanitarie, alla data di pubblicazione della presente procedura di gara. b) L'iscrizione al Registro Regione Molise quale Ente accreditato all'erogazione di Servizi Sociali, come prova del riconoscimento formale da parte delle autorità regionali della capacità di fornire servizi di alta qualità in linea con gli standard regionali.	7	1,40
2.H	Progetti di Utilità Collettiva (PUC) avviati e gestiti nel triennio (2021, 2022 e 2023), da parte del soggetto candidato	n.	
	Punti 1 fino a 300 PUC avviati e gestiti; punti 3 da 301 a 600 PUC avviati e gestiti; punti 6 oltre 600 PUC avviati e gestiti.	23 PUC	1
2.I	Possesso del Rating da parte del candidato o del soggetto capofila in caso di RTI o aggregazione di rete d'imprese o delle ditte esecutrici del servizio in caso di consorzio.		2
2.L	Numero di ore di formazione offerte applicando la formula per la determinazione del coefficiente di valutazione: *Ra/Rmax, dove Ra è l'offerta di ciascun componente e Rmax è l'offerta del maggior valore di ore di formazione offerte. Il coefficiente sarà moltiplicato per il punteggio massimo ottenibile per il sub-criterio.*	n. 108 ore	108/1092 =0,0906
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO		punti 0,731

Componente della commissione di gara:

66,681

MARCELLO VECCHIARELLI

Marcello Vecchiarelli

C.U.C. COMUNE DI TERMOLI

Comuni Associati

Comune di Termoli, Comune di Campomarino, Comune di Casacalenda, Comune di Guardialfiera, Comune di Guglionesi

COMUNE DI TERMOLI(CB)

Via Sannitica, 5 - 86039 - TERMOLI (CB) - Tel. 0875 7121

Part. IVA: 00067530709 Cod. Fisc. 00067530709 Cod. Istat070078

https://comunetermoli.traspare.com - PEC: cuctermoli@pec.comune.termoli.cb.it

VERBALE DI GARA

Valutazione Offerta Economica

SEDUTA PUBBLICA

Oggetto	AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI PER I SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, DEI SERVIZI DI PRESA IN CARICO ED INTERVENTI MULTIDISCIPLINARI DI INCLUSIONE SOCIALE.
CIG	B2675C1AC4
Importo a base d'asta	5.001.100,39
Scelta del contraente	Procedura Aperta
Struttura proponente	Comune di Termoli
Modalità	TELEMATICA

L'anno 2025 il giorno 28 del mese di luglio, la commissione giudicatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 480 del 22.02.2025, composta da:

- Dott. Marcello VECCHIARELLI Componente
- Dott.ssa Maria Gabriella SABATO Componente
- Dott.ssa Giulia SIVIERO Componente

alle ore 11:30, si è riunita in seduta pubblica, che si svolge mediante la Piattaforma Video Cisco Webex Meeting ed il Portale eProcurement di PA Digitale Adriatica ch utilizza la Piattaforma Telematica Traspare, con la quale sono gestite le fasi di pubblicazione della procedura, presentazione delle offerte, analisi delle offerte stesse e aggiudicazione, oltre che le comunicazioni e gli scambi di informazioni.

La dott.ssa Daniela Di Lena verbalizza le operazioni di gara.
La seduta di gara era stata precedentemente stabilita per il giorno 23.07.2025 e rinviata alla data odierna per problemi tecnici legati alla Piattaforma Traspare.

PREMESSO che:

- con i primi 2 verbali in data 04.10.2024 e 10.10.2024, qui interamente richiamati, in prima seduta pubblica, si è proceduto all'apertura della documentazione amministrativa (BUSTA A) per l'ammissibilità dei concorrenti ed alla verifica dell'integrità della documentazione tecnica (BUSTA B);
- con terzo verbale in data 18.07.2025, qui interamente richiamato, in seduta riservata, la Commissione di gara ha attribuito il punteggio alle offerte tecniche relative alle partecipanti, con l'applicazione del metodo prescritto negli atti di gara; a seguito dell'esame delle stesse avvenuto in più sedute riservate.

CIO' PREMESSO

la Commissione si riunisce in seduta pubblica per proseguire nelle operazioni di gara ed in particolare per:

- dare lettura dei punteggi attribuiti alle singole offerte tecniche;
- procedere all'apertura delle buste "C" (offerta economica – quantitativa), dando lettura dei ribassi di ciascuna di esse;
- determinare l'offerta economicamente più vantaggiosa.

Il Presidente della commissione di gara in oggetto, Dott. Marcello Vecchiarelli, alla presenza dei commissari:

- Dott.ssa Maria Gabriella SABATO
- Dott.ssa Giulia SIVIERO

dà atto che sono presenti i seguenti rappresentanti delle ditte offerenti:

Concorrente	Presente	Rappresentante
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	SI	Giuseppe Pasquale Fazio
Consorzio GLOBAL MED CARE	SI	Francesco Tenaglia
Sirio Società Cooperativa Sociale	SI	Felice Russo
Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ONLUS	SI	Stefano De Luca

Il Presidente procede a dare lettura ai presenti dei punteggi attribuiti alle singole offerte tecniche contenute nella busta "B", come di seguito riportati:

Concorrente	Punteggio
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	81.606
Consorzio GLOBAL MED CARE	62.068

Sirio Società Cooperativa Sociale	79.6
Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ONLUS	66.681

La Commissione verifica la presenza delle buste contenente l'offerta economica rilevando la seguente situazione:

Partecipante	Indirizzo	Data e ora di arrivo	Protocollo
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	Via Luigi d'Amato, 9/a, Campobasso (CB), 86100	27/09/2024 10:56	n.3845 del 27/09/2024
Consorzio GLOBAL MED CARE	Via Piave n. 71, Lanciano (CH), 66034	29/09/2024 11:56	n.3854 del 29/09/2024
Sirio Società Cooperativa Sociale	Via Monte Grappa, 50, Campobasso (CB), 86100	30/09/2024 11:38	n.3865 del 30/09/2024
Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ONLUS	VIA VITTORIO BACHELET, 39, Benevento (BN), 82100	30/09/2024 11:40	n.3866 del 30/09/2024

La Commissione prosegue nelle operazioni di gara con l'apertura delle buste "C". In particolare la Commissione procede all'apertura delle offerte economiche dei concorrenti, dopo averne verificata l'integrità, con il risultato che segue:

Concorrente	Ribasso Economico Offerto (%)	Prezzo offerto (€)
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0.01	5.000.600,28
CONSORZIO GLOBAL MED CARE	3.0	4.851.067,38
SIRIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0.5	4.976.094,89
COOPERATIVA SOCIALE BENESSERE A R.L. ONLUS	3.4	4.831.062,98

La Commissione procede all'attribuzione dei punteggi delle ditte concorrenti i cui risultati si riportano nella tabella che segue:

Concorrente	Punteggio Offerta Economica
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	9.66

CONSORZIO GLOBAL MED CARE	9.958
SIRIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	9.708
COOPERATIVA SOCIALE BENESSERE A R.L. ONLUS	10.0

Il Presidente procede al riordino complessivo dei punteggi attribuiti, elencandoli in ordine decrescente nella tabella che segue:

Concorrente	Punteggio		
	Offerta Tecnica	Offerta Economica	Totale
CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	81.606	9.66	91.266
SIRIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	79.6	9.708	89.308
COOPERATIVA SOCIALE BENESSERE A R.L. ONLUS	66.681	10.0	76.681
CONSORZIO GLOBAL MED CARE	62.068	9.958	72.026

LA COMMISSIONE

rilevato che l'offerta economicamente più vantaggiosa risulta essere quella di "CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE" che ha conseguito il punteggio finale pari a 91.266 ed offerto il ribasso dello 0,0100% (zero,zerounozerozero)%.

DICHIARA

primo classificato il "CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE" - Partita IVA n. 01900930700 - con sede in Via Luigi d'Amato, 9/a, Campobasso (CB), 86100, concorrente in proprio e per le seguenti consorziate/esecutrici del servizio:

1. ASSEL - ASSISTENZA E LAVORO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ETS

Sede Legale: Via Generale Clark, 47 - 84131 Salerno, CF/PIVA: 02768890648

2. AGENZIA AGORÀ - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ETS

Sede in Avellino (AV) alla Via Pasquale Greco, 6 -83100, Codice fiscale/Partita IVA n. 02280260643

3. ASTRA - COOPERATIVA SOCIALE ETS

Sede legale: Via Alcide De Gasperi, 21/D - 83100 - Avellino (AV), Codice fiscale/Partita IVA 01680810627

L'importo di aggiudicazione ammonta quindi a € 5.000.600,28.

In applicazione di quanto stabilito al paragrafo 21 del disciplinare di gara l'offerta risulta anormalmente bassa avendo ottenuto sia nella offerta tecnica che nella offerta economica un punteggio pari all'80% del valore massimo.

LA COMMISSIONE RIMETTE

il presente verbale ed il verbale delle sedute precedenti, unitamente a tutti gli atti di gara al Responsabile Unico del Procedimento, per gli adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott .Marcello VECCHIARELLI

Il Componente
Dott.ssa Maria Gabriella SABATO

Il Componente
Dott.ssa Giulia SIVIERO

La segretaria verbalizzante
Dott.ssa Daniela DI LENA